

REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA
BIANCHI MELACRINO MORELLI
REGGIO CALABRIA

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 442 DEL 10.02.2015

OGGETTO: Adozione Codice di comportamento Azienda Ospedaliera " Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria ai sensi del DPR n°62/2013.

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, Dr. Francesco Antonio Benedetto, nominato con deliberazione della Giunta Regionale n.83 del 20/03/2015 e con successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n.38 del 27/03/2015 ai sensi e per gli effetti delle leggi regionali n. 29/2002 e n. 11/2004.

Dipartimento Amministrativo

Il Responsabile Ufficio Prevenzione Corruzione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento
(Maria C. Delia Bedà)

Il Responsabile Ufficio Prevenzione Corruzione
(Arch. Pasquale Ateneo)

VISTO
Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Avv. Angelo Rabotti)

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Economiche e Finanze, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata attesta che non comporta né oneri né spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore U.O.C. Gestione Economica e Finanziaria
(Dr. Francesco Araniti)

VISTO
Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Avv. Angelo Rabotti)

PARERE

Favorevole
IL Direttore Amministrativo Az/le
Avv. Giulio A. Carpentieri

Favorevole
Il Direttore Sanitario Az/le
Dr. Giuseppe Doldo

Il Responsabile Ufficio Prevenzione Corruzione

Premesso che:

- con delibera aziendale n. 1290/2013 è stato adottato il Piano Triennale Anticorruzione 2013/2015;
- con delibera aziendale n. 788/2013 e n. 1565/2014, si è proceduto alla individuazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione;

Visti:

- il D.Lgs n. 165/2001;
- la Legge n. 190 del 06/11/2012;
- il DPR n. 62 del 16/04/2013;
- la delibera n. 72 CIVIT (oggi ANAC) che approva il Piano Nazionale Anticorruzione;
- la delibera n. 75/2013 CIVIT (oggi ANAC) che approva le “ Linee guida in materia di codici di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5, D.lgs. 165/2001”;

Preso atto:

che con DPR n. 62/2013 è stato emanato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce la base minima ed indefettibile di ciascun Codice di comportamento da adottarsi dalle varie Pubbliche Amministrazioni;

che a seguito del suddetto DPR ogni Amministrazione deve adottare il Codice di comportamento adeguandolo alle specifiche attività;

RITENUTO necessario procedere all’adozione del Codice di comportamento dell’Azienda Ospedaliera “ Bianchi-Melacrino-Morelli” di Reggio Calabria ai sensi del DPR n. 62/2013, art. 1, comma 2, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.A), con riserva di successive modifiche per sopravvenute esigenze aziendali;

RITENUTO che la presente deliberazione non comporta oneri e/o spese per l’Azienda;

Propone al Commissario Straordinario l’adozione dell’atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico procedurale e la conformità agli obiettivi,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la motivata proposta di deliberazione del Responsabile Ufficio Prevenzione Corruzione, riferita all’oggetto.

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi di cui premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) Approvare il Codice di comportamento dell’Azienda Ospedaliera “ Bianchi-Melacrino-

Morelli” di Reggio Calabria ai sensi del DPR n. 62/2013, art. 1, comma 2, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.A);

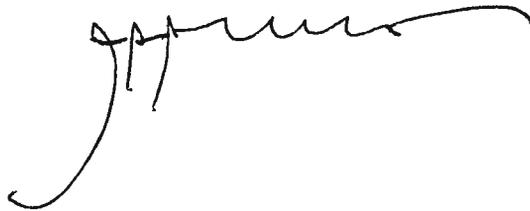
2) Riservarsi di apportare le modifiche che, nel tempo, si renderanno necessarie, sia a seguito della sua applicazione, che a seguito del monitoraggio effettuato annualmente sulle varie fattispecie di violazioni disciplinari;

3) Prendere atto che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione provvederà ad una adeguata diffusione del Codice di Comportamento mediante pubblicazione sul sito web dell’Azienda Ospedaliera alla sezione “Amministrazione trasparente”;

4) Dare mandato all’UOC Gestione Risorse Umane di provvedere a consegnare, ai nuovi assunti, a qualsiasi titolo, copia del suddetto Codice di comportamento, con relativa sottoscrizione per presa visione..

5) Precisare che gli atti dell’istruttoria, richiamati nella presente deliberazione, sono custoditi presso l’Ufficio del Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr Francesco Antonio Benedetto)**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. Benedetto', written in a cursive style. The signature starts with a large, sweeping 'F' that curves under and then back up to the right, followed by several smaller, connected letters.

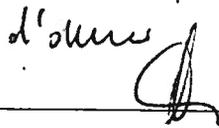
RELATA DI PUBBLICAZIONE

n. 75

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda Ospedaliera il 13 LUG. 2015 /2015 per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 15 LUG. 2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE

(Avv. Giulio Carpentieri)



Direttore UOC Gestione servizi generali
(Avv. Maria F. Crupi)

Trasmessa Assessorato alla Tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____/____/2015

IL DIRETTORE
